2022/23

next:coaching

Du bist bereits in der „Zukunft der Arbeit" angekommen?
Du möchtest Menschen in neuen Arbeitswelten als Coach effektiv begleiten?
Willkommen bei unserem next:coaching Programm!

dwarfs and Giants
rewriting the future of organization

Digitale Version 03/2022

next:land map Veröffentlicht: Harvard Business Manager; Edition "Agile Management" 04/2017

Was bedeutet „next:land“?

Organisationen sind heute mit zahlreichen Herausforderungen konfrontiert, von Globalisierung bis zu disruptiver Innovation. VUCA und ganz speziell die Erfahrungen von Covid-19 sind in aller Munde – unsere Welt ist volatil, unsicher, komplex, mehrdeutig. Klassische Management-Hierarchien sowie der Modus von Vorhersage und Kontrolle sind daher als das Erfolgsrezept der vergangenen 100 Jahre massiv in Frage gestellt.

Als radikalen Gegenentwurf entstehen neue Praktiken wie Holacracy, Soziokratie und andere agile Organisationsformen. All diese Haltungen und Formen verorten wir im so-genannten next:land.

Das next:land ist geprägt durch Werte wie verteilte Autorität, Transparenz, Purpose-Orientierung, evolutionäres Lernen und Autonomie in der Zusammenarbeit. Mehr dazu im next:land Manifest

Was macht all diese Veränderung mit den Menschen? Welche Haltungen sind im Kontext „New Work” hilfreich, welche nicht (mehr)?

Die Transformation ins next:land stellt hohe Anforderungen an alle in der Organisation. Neben radikaler Eigenverantwortung rückt auch die Frage nach dem eigenen „Warum” in den Mittelpunkt. Neues will gelernt, Altes losgelassen werden – und bisherige Erfolgsrezepte müssen erst verlernt werden.
Als next:coach lernst du, wie du Menschen bei dieser Lernreise individuell begleitest.

Von der Spannung zur Lösung

Less
SAFe
Agilität
Wholesomeness
digital
Systemanalyse
next:land Prinzipien
Ancient Wisdom
Scrum
S3
Holacracy
Sprint
Squad
Soziokratie
Mindset
Selbstorganisation
Teal
VUCA-Welt
Tribe
agil
Haltung
Spotify-Modell
Transformation

Warum next:coaching?

Es gibt viele exzellente Coaching-Ausbildungen, die saubere Methoden und eine gute Didaktik vermitteln. In unserer Arbeit mit KundInnen sind wir jedoch immer wieder auf eine große Herausforderung gestoßen: Coaches zu finden und zu vermitteln, die Menschen spezifisch in Organisationsmodellen der Zukunft sowie in „Peer to Peer“-Modellen begleiten können.

Wir brauchen WegbegleiterInnen und Reflexions-PartnerInnen für all die PionierInnen, die sich auf den Weg gemacht haben – hin zu einer agilen, Purpose-orientierten Organisation, in der Menschen auf Augenhöhe miteinander wirken und arbeiten.

Du bist bei uns richtig, wenn dieser Kontext deine Leidenschaft weckt, wenn du dir die dafür notwendige Theorie sowie das entsprechende Handwerkszeug aneignen möchtest – in einer Gruppe mit Gleichgesinnten und unter der Anleitung von erfahrenen Coaches im next:land.

Neben einer fundierten systemischen Coaching-Ausbildung lernst du, wie Coaching im Umfeld von New Work eingesetzt wird. Im Mittelpunkt steht, aktuelle Muster zu hinterfragen und neue Perspektiven zu erschließen. In einer Kombination aus Präsenz-Terminen und virtuellen Settings bieten wir eine fundierte Ausbildung, die sich rasch in die Praxis umsetzen lässt. Bereits ab dem ersten Modul wird intensiv im eigenen Leben geübt

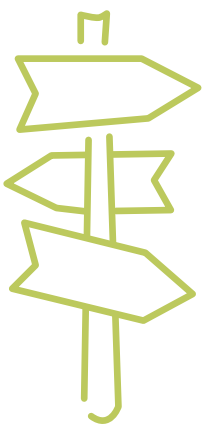
Wir suchen nach Menschen, die ...

- bereits Erfahrungen mit neuen Arbeitsformen haben.
- als interne und/oder externe BeraterInnen arbeiten.
- eine Coaching-Ausbildung suchen, die für das 21. Jahrhundert passend ist.
- die als Organisations-GestalterInnen tätig sind.
- selbst als ManagerInnen und Coaches Transformation begleiten.

Wichtig: Du arbeitest seit mindestens fünf Jahren in einer Organisation und warst / bist / wirst Teil einer Transformation in Richtung New Work bzw. „next:land"!

4 Gründe für next:coaching

Damit du Menschen auf ihrem Lernweg ins next:land begleiten kannst, wirst du dir folgende Kompetenzen aneignen:



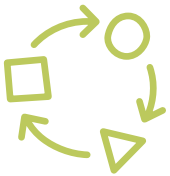
1. Du entwickelst eine starke und fundierte Grundhaltung als Coach auf Basis des systemischen Ansatzes und der Systemtheorie.

2. Du lernst den Aufbau und die Gestaltung eines Coaching-Gesprächs.

3. Du vertiefst dich auf Basis der entwickelten Grundhaltung in die next:land Prinzipien und deren spezifische Praktiken für das Coaching.

4. Du entwickelst mit deinen Peers in der Gruppe ein next:coaching Netzwerk, das die Weiterentwicklung deiner Praxis unterstützt.

So wird das Lernen aussehen:



- „Raus in die Praxis”: Von Anfang an sammelst du zwischen den Modulen praktische Erfahrungen als Coach
- Zwei Drittel praxisbezogene Übungen bereiten dich auf deine Coachings vor
- Eine fundierte theoretische Basis
- Eine Lerngruppe von 10–12 TeilnehmerInnen
- Eine vertrauensvolle Atmosphäre, die dich im Reflektieren, Ausprobieren und Weiterentwickeln gut unterstützt
- Zwei TrainerInnen begleiten kontinuierlich die Module

Eure next:coaches

SASCHA

Sascha ist Co-Founding Member und Evolutionary Catalyst der „ersten Stunde“ bei dwarfs and Giants. Vor seinem Einstieg in Coaching und die Organisationsberatung 2007 war Sascha Bernardis u.a. als Sozialarbeiter und Geschäftsführer einer Social-Profit-Organisation tätig, Lektor in verschiedenen Lehrgängen sowie Trainer und Berater im Gesundheitsbereich.

KLAUS

Als Betriebswirt und Psychologe ist Klaus Polley seit mehr als 20 Jahren als Führungskraft oder Berater in den verschiedensten Organisationen unterwegs. Als New Work Pionier sind die Themen Selbstorganisation und agiles Mindset seine persönliche Herzenssache geworden. Dabei steht für ihn immer der Mensch im Mittelpunkt seiner Arbeit.

ANGELIKA

Angelikas Wurzeln liegen in der Betriebswirtschaft und sie ist seit 2005 als systemischer Coach als Unternehmerin wirksam. Dabei fließen ihre praktischen Erfahrungen im internationalen Umfeld und als Führungskraft ein. Angelika Hager hat eine besondere Passion für die Erkenntnisse der Gehirnforschung, die sie in ihrer Arbeit dazu nutzt um Verstand und Emotion in Einklang zu bringen.

Die 5 Module

PHASE 1:
GRUNDLAGEN SYSTEMISCHES COACHING

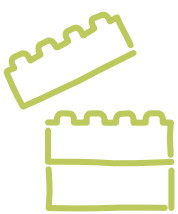
MODUL 1
Die Basis

- Problemorientiertes versus lösungsorientiertes Verständnis
- Konvergentes versus divergentes Denken
- Rollen in der Beratung
- Reflexion des eigenen Beratungsverständnisses

MODUL 2
Der Prozess

- Die Phasen des Coachingsprozesses
- Von der Auftragsklärung bis zur Abschlussintervention
- Meine Coachings zwischen den Modulen
- Systemtheorie: Wahrnehmung und psychische Systeme
- Viel Üben ...

Nach Modul 2 findet auf Basis der ersten eigenen Coaching-Erfahrungen eine **Supervision** in der Gruppe statt (2 Präsenz-Tage).



PHASE 1:
GRUNDLAGEN SYSTEMISCHES COACHING

MODUL 3
Spezifische Interventionen

- Spezifische Werkzeuge kennenlernen und anwenden
- Systembrett, Reflecting Team, Aufstellung, ...
- Vertiefen des Prozess Know-Hows
- Systemtheorie: Soziale Systeme
- Abschluss: Grundlagen des Systemischen Coachings

PHASE 2:
COACHING IM NEXT:LAND KONTEXT

MODUL 4
next:land erleben

- next:land Prinzipien erleben (8 virtuelle Tage)
- Kundensystem transparent darstellen und mittels Prinzipien analysieren
- Coaching-Tools in das next:coaching integrieren
- Mich selbst in Bezug auf next:land verorten und verstehen
- Coachen von Stress-Mustern in Bezug auf radikale Eigenverantwortung
- Praxisfall: Einladen einer Person aus dem next:land Kontext

MODUL 5
Purpose

- Deinen eigenen Purpose erinnern und schärfen
- Purpose-Suche im Coaching anwenden
- Mein Weg als Coach im next:land
- Abschluss

Programm-Details

Preis

9.990,– Euro

Early Bird 8.990,– Euro
bei Anmeldung bis 30.6.2022

Nebenkosten

Seminarpauschale, Reise- und Hotelkosten sind selber zu tragen

Ermässigung

Zwei vergünstigte Plätze für TeilnehmerInnen aus NGOs / NPOs

Anforderungen

Du arbeitest seit mindestens fünf Jahren in einer Organisation und warst / bist / wirst Teil einer Transformation in Richtung New Work bzw. „next:land"!

Sessions

17 virtuelle Halbtage und 9 ganze Präsenz-Tage

Virtuelle Tage sind immer Halbtage mit je 4 Stunden, Präsenz-Tage dauern rund 8 Stunden.

TeilnehmerInnen

8–12 Personen

Termine der Module 2022/2023

Modul 1:

29–30.9.2022 virtuell

13.–14.10.2022 Präsenztermin*
@ Krainerhütte bei Baden, NÖ

Sprechstunde virtuell 1,5 Stunden;
Termin: Wird in Abstimmung mit der Gruppe definiert

Modul 2:

14.11.2022 Vormittag, virtuell

16.11.2022 Vormittag, virtuell

18.11.2022 Vormittag, virtuell

22.11.2022 Nachmittag, virtuell

23.11.2022 Vormittag, virtuell

Supervision:

30.–31.01.2023 Präsenztermin*
@ dwarfs and Giants, Wien

Modul 3:

15.–16.02.2023 virtuell

23.–24.2.2023 Präsenztermin*
@ Krainerhütte bei Baden, NÖ

Sprechstunde virtuell 1,5 Stunden;
Termin: Wird in Abstimmung mit der Gruppe definiert

Modul 4:

17.–20.4.2023 virtuell

24.–27.4.2023 virtuell

Sprechstunde virtuell 1,5 Stunden;
Termin: Wird in Abstimmung mit der Gruppe definiert

Modul 5:

5.–7.6.2023 Präsenztermin*
@ Krainerhütte bei Baden, NÖ

next:coaching Gathering:

25.9.2023 Präsenztermin*

*Sollte es die Situation um Covid-19 nicht zulassen, können wir alle Module auch virtuell durchführen.

WE ARE ...

dwarfs and Giants!

ORGANISATIONSDESIGN UND STRATEGIE-ARBEIT FÜR DAS 21. JAHRHUNDERT

Unser Seinszweck (Purpose)

Rewriting the future of organization. Catalyzing the evolution of wholesome organizations.

Warum

Organisationen gehören zu den mächtigsten Kräften in unserer Gesellschaft. Dennoch: Die meisten Organisationen sind im Geiste der Industrialisierung organisiert – klare Hierarchien, Trennung von Planung und Ausführung. Optimiert für ein stabiles Umfeld, schaffen es die wenigsten Organisationen ihr volles Potential zu heben.

Das 21. Jahrhundert ist geprägt von Volatilität und Dynamik: durch Strömungen wie Digitalisierung, Globalisierung und disruptive Innovation. Diese Unvorhersehbarkeit verlangt andere Formen des Organisierens und Arbeitens.

Unser Name

Die Metapher von Zwergen auf den Schultern von Riesen beschreibt unser Verständnis von Fortschritt: Alles Neue basiert immer auf den Errungenschaften und Innovationen der Vergangenheit. Die Zwerge sehen auf den Schultern der Riesen etwas weiter und stoßen dadurch Innovation an.Isaac Newton in einem Brief 1676:

“If I have seen further, it is by standing on the shoulders of giants.”

Unsere Organisation

Die Klarheit unseres Purpose prägt unsere Art zu arbeiten. Wir experimentieren mit neuen Ansätzen zuerst an uns selbst. Unser Anspruch ist, selbst das zu leben, was wir mit und bei unseren KundInnen entwickeln und gestalten.

www.dwarfsandgiants.org

KONTAKT & mehr erfahren

Wenn du an unserem next:coaching Programm interessiert bist, laden wir dich sehr herzlich zu einem Gespräch ein! Dabei kannst du herausfinden, ob dieses Angebot das richtige für dich ist und eine gute Entscheidung für dich treffen.

Sascha Bernardis
Evolutionary Catalyst
+43 699 114 80829
s.bernardis@dwarfsandgiants.org

dwarfs and Giants
rewriting the future of organization